

**AO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO****REQUERIMENTO DE REGISTRO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO****Nº DA SOLICITAÇÃO: MR057629/2011**

SINDICATO PROP PROP VEND E VEND PROD FAR DO ESTADO RGS, CNPJ n. 92.958.974/0001-09, localizado (a) à Rua Ernesto Alves, 296, Floresta, Porto Alegre/RS, CEP 90.220-190, representado(a), neste ato, por seu (s) PROCURADOR (ES), Sr(a). CAIO MUCIO TORINO, CPF n. 389.068.640-00, conforme procuração para este fim anexada ao presente documento e deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 14/12/2010 no município de Porto Alegre/RS;

E

SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 03.665.508/0001-05, localizado (a) à Avenida Júlio de Castilhos - lado par, 440, 15º andar, Centro, Porto Alegre/RS, CEP 90.030-130, representado(a), neste ato, por seu (s) PROCURADOR (ES), Sr(a). ANTONIO JOB BARRETO, CPF n. 412.948.740-04, conforme procuração para este fim anexada ao presente documento e deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 17/03/2010 no município de Porto Alegre/RS;

SIND COM ATAC DE PRODUTOS QUIM P IND LAV E DROG MED P A, CNPJ n. 92.963.693/0001-36, localizado (a) à Avenida Júlio de Castilhos - lado par, 440, 15º andar, Centro, Porto Alegre/RS, CEP 90.030-130, representado(a), neste ato, por seu (s) PROCURADOR (ES), Sr(a). ANTONIO JOB BARRETO, CPF n. 412.948.740-04, conforme procuração para este fim anexada ao presente documento e deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 17/03/2010 no município de Porto Alegre/RS;

nos termos do disposto na Consolidação das Leis do Trabalho e na Instrução Normativa nº 11, de 2009, da Secretaria de Relações do Trabalho, reconhecem como válido e requerem o REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO transmitida ao Ministério do Trabalho e Emprego, por meio do sistema MEDIADOR, sob o número MR057629/2011, na data de 27/09/2011, às 16:15:09.

*Porto Alegre*, 27 de setembro de 2011.

*CAIO MUCIO TORINO*  
CAIO MUCIO TORINO

Procurador

SINDICATO PROP PROP VENDE VEND PROD FAR DO ESTADO RGS

*ANTONIO JOB BARRETO*  
ANTONIO JOB BARRETO

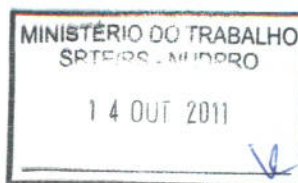
Procurador

SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

*ANTONIO JOB BARRETO*  
ANTONIO JOB BARRETO

Procurador

SIND COM ATAC DE PRODUTOS QUIM P IND LAV E DROG MED P A



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2011/2012

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR057629/2011

SINDICATO PROP PROP VEND E VEND PROD FAR DO ESTADO RGS, CNPJ n. 92.958.974/0001-09, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). CAIO MUCIO TORINO;

E

SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 03.665.508/0001-05, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ANTONIO JOB BARRETO;

SIND COM ATAC DE PRODUTOS QUIM P IND LAV E DROG MED P A, CNPJ n. 92.963.693/0001-36, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ANTONIO JOB BARRETO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de março de 2011 a 29 de fevereiro de 2012 e a data-base da categoria em 1º de março.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados propagandistas, propagandistas-vendedores e vendedores de produtos farmacêuticos**, com abrangência territorial em **RS**.

**Disposições Gerais**

**Outras Disposições**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - REGRAS GERAIS**

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA - ABRANGÊNCIA**

A presente convenção abrange todos os representados pelos

Sindicatos convenientes em sua base territorial, que abrange todo o Estado do Rio Grande do Sul, de modo que, doravante, toda e qualquer referência a empregados ou empresas diz respeito, respectivamente, aos empregados integrantes da categoria profissional e às empresas integrantes da categoria econômica representadas neste instrumento.

## **CLÁUSULA SEGUNDA - REAJUSTE SALARIAL**

Em 1º de março de 2011, os salários dos empregados representados pela entidade profissional acordante serão majorados no percentual de 7,00% (sete por cento), a incidir sobre o salário percebido em março/10.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO - ADMITIDOS APÓS 1º/03/10**

Para o reajuste do salário do empregado admitido na empresa após 1º/03/10 será observado o salário atribuído ao cargo ou função ocupado pelo empregado na empresa, não podendo o seu salário passar a ser superior ao que, por força do estabelecido no *caput* desta cláusula, for devido a empregado exercente do mesmo cargo ou função, admitido até aquela data (1º/03/10), ou seja, em hipótese alguma, resultante do ora estabelecido, poderá o salário de empregado mais novo no emprego ultrapassar o de empregado mais antigo na empresa, e nem tampouco poderá o empregado que, na data de sua admissão, percebia salário igual ou inferior ao de outro, passar a perceber, por força do ora estabelecido, salário superior ao daquele.

Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço, com adição ao salário de admissão, conforme tabela abaixo:

<b>ADMISSÃO</b>	<b>REAJUSTE</b>	<b>ADMISSÃO</b>	<b>REAJUSTE</b>	<b>ADMISSÃO</b>	<b>REAJUSTE</b>
<b>MARÇO/10</b>	<b>7,00%</b>	<b>JULHO/10</b>	<b>4,83%</b>	<b>NOVEMBRO/10</b>	<b>3,45%</b>
<b>ABRIL/10</b>	<b>6,17%</b>	<b>AGOSTO/10</b>	<b>4,83%</b>	<b>DEZEMBRO/10</b>	<b>2,30%</b>
<b>MAIO/10</b>	<b>5,33%</b>	<b>SETEMBRO/10</b>	<b>4,83%</b>	<b>JANEIRO/11</b>	<b>1,63%</b>
<b>JUNHO/10</b>	<b>4,83%</b>	<b>OUTUBRO/10</b>	<b>4,50%</b>	<b>FEVEREIRO/11</b>	<b>0,59%</b>

### **PARÁGRAFO SEGUNDO - ANTECIPAÇÕES SALARIAIS**

As empresas poderão, no prazo de vigência deste acordo, por espontaneidade, conceder antecipações salariais aos seus empregados, ficando expressamente ajustado que as mesmas poderão ser compensadas na próxima data-base ou, antes dela, com qualquer antecipação, reajuste, aumento ou abono salarial que possa vir a ser determinado por lei.

Não serão compensados, contudo, os aumentos decorrentes do término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade e

merecimento, transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado. Em tais casos, os valores concedidos pela empresa a esses títulos, no curso do período revisando, serão somados ao salário resultante da próxima revisão de dissídio.

### **CLÁUSULA TERCEIRA - INCIDÊNCIA DO REAJUSTE**

O reajuste de que trata a cláusula segunda incidirá sobre o salário fixo do empregado.

### **CLÁUSULA QUARTA - VALE-REFEIÇÃO**

As empresas que não fornecem alimentação a seus empregados, obrigam-se a lhes fornecer vales-refeição ou tickets de alimentação de valor unitário não inferior a R\$ 17,00 (dezesete reais), em número igual ao de dias efetivamente trabalhados no mês.

### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DO IPVA**

As empresas ressarcirão ao empregado que trabalhar com carro próprio o valor do IPVA, no montante devido no seu vencimento, de acordo com o veículo que o empregado possuir, seja qual for a marca ou ano de fabricação.

### **CLÁUSULA SEXTA - QUILOMETRAGEM RODADA**

As empresas pagarão a quilometragem rodada ao empregado que trabalhar com carro próprio, a razão de R\$ 0,79 (setenta e nove centavos) o quilômetro rodado, a partir de 1º/03/11, tanto para os carros movidos a gasolina como a álcool, o qual será reajustado no mesmo percentual do reajuste do preço da gasolina e do álcool.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

As empresas poderão optar pelo ressarcimento dos valores gastos pelos empregados desde que não sejam inferiores aos fixados no caput.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DIA DOS PROPAGANDISTAS**

Fica estabelecido o dia 14 de julho de cada ano como dia oficial dos Propagandistas, Propagandistas-Vendedores e Vendedores de Produtos Farmacêuticos do Estado Rio Grande do Sul.

### **CLÁUSULA OITAVA - GARANTIA AO APOSENTANDO**

As empresas, quando comunicadas por escrito pelo empregado, não poderão despedi-lo sem justa causa nos 12 (doze) meses que antecedem a aposentadoria por tempo de serviço, desde que o mesmo tenha mais de 3 (três) anos de serviço na empresa, salvo hipótese de alienação de controle de capital, fusão, incorporação, cisão parcial ou total, liquidação amigável, bem como qualquer outro motivo de força maior.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Escoado o prazo de 12 (doze) meses a que se refere o *caput*, cessa o direito em caráter definitivo.

### **CLÁUSULA NONA - BIÊNIO**

As empresas pagarão a seus empregados, a título de biênio, mensalmente, 1,5% (um e meio por cento) sobre o salário fixo de cada um, para cada 2 (dois) anos de serviço efetivo e contínuo na mesma empresa, devendo a rubrica ser devidamente discriminada no contra-cheque ou recibo de pagamento. Ninguém poderá perceber sob este título, valor superior ao menor salário pago na empresa.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO-EDUCAÇÃO**

As empresas pagarão, conjuntamente com o salário do mês de outubro de 2011, aos seus empregados estudantes que tenham mais de 6 (seis) meses na empresa, a título de auxílio-educação, a quantia de R\$ 260,00 (duzentos e sessenta reais). O empregado não estudante que tenha filho menor de 18 (dezoito) anos nessa condição, vivendo sob sua dependência econômica, fará jus ao auxílio.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - FÉRIAS**

O início das férias ocorrerá no primeiro dia útil da semana, podendo, alternativamente, recair em outro dia útil, desde que o término ocorra em uma sexta-feira.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O disposto no *caput* não se aplica às empresas que concedem férias de 30 (trinta) dias de gozo, desde que as férias não tenham início em uma sexta-feira.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Quando as férias abrangerem os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro, os mesmos não serão computados para efeito da contagem do período de gozo das férias, devendo o mesmo, portanto, ser acrescido de mais 2 (dois) dias corridos.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

As empresas que não puderem cumprir o disposto no parágrafo anterior, em razão de já ter programado atividades para retorno das férias, inviabilizando a extensão do gozo, poderão ajustar com o Sindicato Profissional outra forma de compensação daqueles dias.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Quando dias compensados recaírem no período de gozo de férias, estas deverão ser prorrogadas pelo mesmo número de dias compensados.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

A concessão das férias será comunicada por escrito ao empregado, com antecedência de 30 dias, cabendo a este assinar a respectiva notificação.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

O empregado que retornar do período de férias e for dispensado sem justa causa antes de decorridos 15 (quinze) dias, fará jus ao pagamento de 1 (uma) remuneração mensal (salário fixo mais a média do salário variável).

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

Os empregados que não optarem pela antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário na época própria, de acordo com a legislação vigente, poderão fazê-lo por ocasião do recebimento da comunicação prevista no parágrafo quinto supra.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PRÊMIOS/QUOTAS DE VENDAS**

Se as empresas estabelecerem prêmios e/ou quotas de vendas a serem atingidas por seus empregados, deverão fornecer aos mesmos, por escrito, as condições para obtenção dos prêmios e as quantidades de produtos a serem vendidos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DIÁRIAS**

As empresas que não reembolsarem a seus empregados as despesas de viagem pagarão aos viajantes diárias no valor de R\$ 156,00 (cento e cinquenta e seis reais).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - LICENÇA AOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Será concedida licença remunerada aos dirigentes sindicais, inclusive os delegados junto à Federação, para participação em congressos, cursos, conferências e seminários que forem ligados a categoria profissional,

pelo período de 5 (cinco) dias úteis, uma vez por ano e a razão de um empregado por empresa, mediante prévio comunicado à empresa, com pelo menos 5 (cinco) dias de antecedência e posterior comprovação de participação efetiva.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - COBRANÇAS**

Os Propagandistas, Propagandistas-Vendedores e Vendedores de Produtos Farmacêuticos que efetuarem cobranças para as empresas receberão, no mínimo, 0,5% (meio por cento) sobre o valor das cobranças realizadas, desde que tal tarefa não integre, contratualmente, o conteúdo ocupacional de suas funções.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DESCONTO DE CHEQUES**

Não será descontado da remuneração do empregado nenhum valor correspondente a cheque sem fundo recebido no exercício de sua função, a menos que o empregado, existindo normas escritas sobre o assunto, as tenha descumprido ou, ainda, na hipótese de desídia do mesmo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - REUNIÕES DE TRABALHO**

Qualquer reunião de comparecimento obrigatório dos empregados deverá ser realizada pelas empresas durante a jornada de trabalho; em caso contrário, será devido o pagamento de horas extras ou assegurada a compensação em outros dias da semana, exceto para os gerentes e supervisores que convocam tais reuniões.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, desde que a empresa não ofereça aos empregados o benefício do seguro de vida em grupo ou participativo ou não, a empresa pagará em uma única vez, contra a apresentação do atestado de óbito, a título de auxílio funeral, o valor correspondente a 3 (três) remunerações mensais do *de cujus*, em caso de morte natural e a 4 (quatro) remunerações mensais, em caso de morte acidental ou invalidez permanente.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DISPENSA DO AVISO-PRÉVIO**

O empregado que, em cumprimento do aviso prévio dado pelo empregador, provar a obtenção de novo emprego, terá direito de se desligar da empresa de imediato, percebendo os dias efetivamente trabalhados no curso do aviso prévio.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - SEGURO TOTAL DE VEÍCULO**

Se o empregado efetuar o seguro total do veículo de sua

propriedade, utilizado para o exercício da atividade profissional, as empresas reembolsarão, mediante comprovação, 100% (cem por cento) do valor desembolsado na contratação do seguro, ficando as mesmas desobrigadas de qualquer outro pagamento referente aos danos causados ao veículo no período de vigência do seguro.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DEPRECIÇÃO DE VEÍCULO**

As empresas pagarão aos empregados que trabalharem em carro próprio, mensalmente, a título de depreciação de veículo, o valor correspondente a 0,80% (zero vírgula oitenta por cento) do valor de aquisição do automóvel nacional em fabricação de menor preço no mercado, para cobrir a depreciação do veículo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AVISO-PRÉVIO DE 60 DIAS**

Em caso de rescisão do contrato pela empresa, sem justa causa, é assegurado aos empregados que tenham pelo menos 05 (cinco) anos de serviço ininterrupto na mesma empresa um aviso prévio de 60 (sessenta) dias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS COLETIVAS**

As férias coletivas concedidas aos empregados com menos de 12 (doze) meses, serão proporcionais (CLT, art. 140), iniciando-se então novo período aquisitivo, sendo vedado à empresa descontar qualquer valor por ocasião da rescisão, a título de adiantamento de férias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CÁLCULO DAS FÉRIAS E 13º SALÁRIO**

Os empregados que percebam salários mistos, compostos de salário fixo mais comissões, prêmios ou salário variável, receberão a gratificação natalina e as férias calculadas pelo salário fixo acrescido da média dos últimos 12 (doze) meses, corrigida esta pela variação do INPC-IBGE.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - TRANSFERÊNCIA**

A transferência do empregado fica condicionada à comprovada real necessidade do serviço.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JUSTIFICATIVA DE FALTA**

A comprovação dos motivos justificadores da ausência ao serviço será efetivada no momento do retorno ao trabalho, sob pena de preclusão.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - BOLSA DE ESTUDO**

As empresas, a seu exclusivo critério, poderão conceder bolsas de estudo aos empregados, sem que tal concessão venha a se constituir em parcela salarial.



### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DESPEDIDA POR FALTA GRAVE**

Fornecerão as empresas aos empregados demitidos por justa causa comunicação escrita indicando os motivos determinantes da mesma, sob pena de ser presumida como injusta a despedida.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESTACIONAMENTO**

As empresas pagarão ao empregado o estacionamento do veículo, sempre que este necessitar estacionar em área onde o mesmo é cobrado, no horário de expediente e desde que o seu trabalho a tanto o obrigue.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - SÁBADOS/DOMINGOS/FERIADOS**

Quem trabalhar em sábados, domingos e feriados gozará folga correspondente em igual número de dias úteis.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAS**

As duas primeiras horas extraordinárias serão remuneradas com adicional de 70% (setenta por cento) e as demais com 100% (cem por cento).

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - AUXÍLIO CRECHE**

As empresas poderão dar cumprimento ao disposto nos parágrafos 1º e 2º do art. 389 da CLT, bem como na Portaria MTb nº 3.296, de 03/09/86, mediante a concessão de um auxílio creche a toda a empregada ou empregado que comprovadamente tenha a guarda do filho (a), para cada filho (a) com até 6 (seis) anos de idade, correspondente ao reembolso da mensalidade comprovadamente paga à creche regularmente estabelecida. O reembolso será limitado à 10% (dez por cento) do menor salário pago pela empresa, vigente à época do pagamento.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Poderão também as empresas cumprir com a obrigação legal através de convênios com creches, garantidas, no mínimo, as condições desta cláusula.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - AUSÊNCIA REMUNERADA**

É assegurada a ausência remunerada de 12 (doze) horas por ano para a empregada levar filho menor ou dependente previdenciário de até 14 (quatorze) anos de idade ao médico, comprovada com atestado deste, apresentado nos dois dias subseqüentes à ausência. Terá igual direito o pai que comprovadamente tenha a guarda do filho.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - MULTA**

Em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas deste

acordo, incidirá multa no valor de 20% (vinte por cento) do salário base do empregado, revertida em favor do mesmo, em caso de reincidência.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL OBREIRA**

As empresas descontarão de seus empregados, associados ou não ao sindicato profissional, inclusive os de nível de gerência, a título de contribuição assistencial, por conta e risco do sindicato obreiro, e por decisão da Assembléia Geral Extraordinária, 01 (um) dia de salário fixo e variável percebido no mês de outubro de 2011 e 01 (um) dia do mês de novembro de 2011 e recolherão aos cofres do sindicato profissional, respectivamente, até o dia 10 de novembro de 2011 e 10 de dezembro de 2011.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O desconto a que se refere a presente cláusula garante aos empregados o direito de oposição, manifestada individualmente e por escrito à entidade sindical profissional, em até 10 (dias) após o pagamento dos salários já reajustados pelo presente acordo. Passado o prazo de 10 (dez) dias não caberá mais a oposição prevista.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A empresa que sem justo motivo não efetivar o desconto na época própria será responsável pelo recolhimento da contribuição assistencial.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O recolhimento será procedido em guias onde constem o nome, a data da admissão e o valor do salário de cada empregado.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

O não recolhimento dos valores previstos no "caput" da cláusula nas datas apazadas, acarretará à empresa inadimplente uma multa de 15% (quinze por cento) nos 5 (cinco) primeiros dias e de 20% (vinte por cento) nos dias subseqüentes.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

**I.) Sindicato do Comércio Atacadista de Produtos Químicos Para a Indústria e Lavoura e de Drogas e Medicamentos de Porto Alegre:**

As empresas representadas pelo **Sindicato do Comércio Atacadista de Produtos Químicos Para a Indústria e Lavoura e de Drogas e Medicamentos de Porto Alegre**, ficam obrigadas a recolher, aos cofres da entidade, mediante guias próprias e em estabelecimentos bancários indicados,

importância equivalente a 1/25 (um vinte e cinco avos) da folha de pagamento de outubro/11.

Nenhuma empresa, possuindo ou não empregados, poderá contribuir a este título com importância inferior a R\$ 100,00 (cem reais), valor este que sofrerá a incidência de correção monetária após o prazo de vencimento.

O recolhimento deverá ser efetuado até o dia 10.NOV.11, sob pena das cominações previstas no artigo 600 da CLT.

## **II.) Sindicato do Comércio Atacadista do Estado do RGS:**

As empresas representadas pelo **Sindicato do Comércio Atacadista do Estado do Rio Grande do Sul**, ficam obrigadas a recolher, aos cofres da entidade, mediante guias próprias e em estabelecimentos bancários indicados, importância equivalente a 1/25 (um vinte e cinco avos) da folha de pagamento de outubro/11.

Nenhuma empresa, possuindo ou não empregados, poderá contribuir a este título com importância inferior a R\$ 100,00 (cem reais), valor este que sofrerá a incidência de correção monetária após o prazo de vencimento.

O recolhimento deverá ser efetuado até o dia 10.NOV.11, sob pena das cominações previstas no artigo 600 da CLT.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - COMISSÕES DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

As entidades acordantes comprometem-se em entabular negociações visando a instituição de Comissão Intersindical de Conciliação Prévia, nos termos do previsto no art. 625-A da Consolidação das Leis do trabalho, conforme redação dada pela Lei nº 9.958, de 12/01/2000.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - VIGÊNCIA**

As diferenças salariais decorrentes da presente convenção coletiva de trabalho serão satisfeitas junto com a folha de pagamento do mês de outubro de 2011.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - VIGÊNCIA**

A presente convenção coletiva terá vigência pelo prazo de 1 (um) ano, com início em 1º.MAR.11 e término em 29.FEV.12.

## **PARÁGRAFO ÚNICO**

As condições estabelecidas nesta Convenção Coletiva vigoram no prazo previsto na "caput" da presente cláusula, não integrando, de forma definitiva, os contratos individuais de trabalho.

Porto Alegre, 27 de setembro de 2011.

P/p Sindicato dos Propagandistas, Propagandistas-Vendedores e  
Vendedores de Produtos Farmacêuticos do Estado do Rio Grande do Sul  
Caio Múcio Torino - OAB/RS 22.226

P/p Sindicato do Comércio Atacadista do Estado do RGS  
P/p Sindicato do Comércio Atacadista de Produtos Químicos  
Para a Indústria e Lavoura e de Drogas e Medicamentos de Porto Alegre  
Antônio Job Barreto – OAB/RS 19.550

CAIO MUCIO TORINO  
Procurador  
SINDICATO PROP PROP VEND E VEND PROD FAR DO ESTADO RGS

ANTONIO JOB BARRETO  
Procurador  
SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO  
SUL

ANTONIO JOB BARRETO  
Procurador  
SIND COM ATAC DE PRODUTOS QUIM P IND LAV E DROG MED P A